

RAPPORT RSE
2024

TOUS ENGAGÉS
DANS LA TRANSITION
ÉNERGÉTIQUE
DE PROXIMITÉ



Direction de la publication : Anne-Stéphanie Pierry
Réalisation : Epoka – Octobre 2024
Crédits photo : ©Andia – Cédric Helsly – Gauthier Lebec – Patrick Sordoillet
Wewise France – 47-53 rue Raspail, 92300 Levallois-Perret
SAS au capital de 10 000 € – 882 675 044 R.C.S. Nanterre

L'énergie est notre avenir, économisons-là !

wewise.fr

Sommaire

ÉDITORIAL 4

L'HUMAIN

Professionnaliser la filière du solaire :
Wewise prend les devants 6

LE PARTAGE

En route vers l'autonomie énergétique 8

IoT et énergie : des partenariats
au service de la création de valeur 10

LA PLANÈTE

Sys EnR, membre fondateur de Wewise :
faciliter la décarbonation des entreprises 12

La mobilité durable s'accélère
grâce à l'énergie solaire 14

Soltéa, membre fondateur de Wewise,
accompagne la décarbonation
d'un atelier de tissage de luxe 16

LES INDICATEURS 18

Donner à chaque professionnel le pouvoir de faire sa transition énergétique



WEWISE, UNE DÉMARCHE COLLABORATIVE

La création de Wewise s'est construite avec la participation d'ambassadeurs et d'ambassadrices choisis parmi les collaborateurs et collaboratrices des entreprises fondatrices du réseau : Solewa, Soltéa, Sys EnR et O'SiToit. Le 11 janvier 2024, ils se sont tous réunis pour le lancement officiel de la marque, dévoilée dans un bel élan collectif.

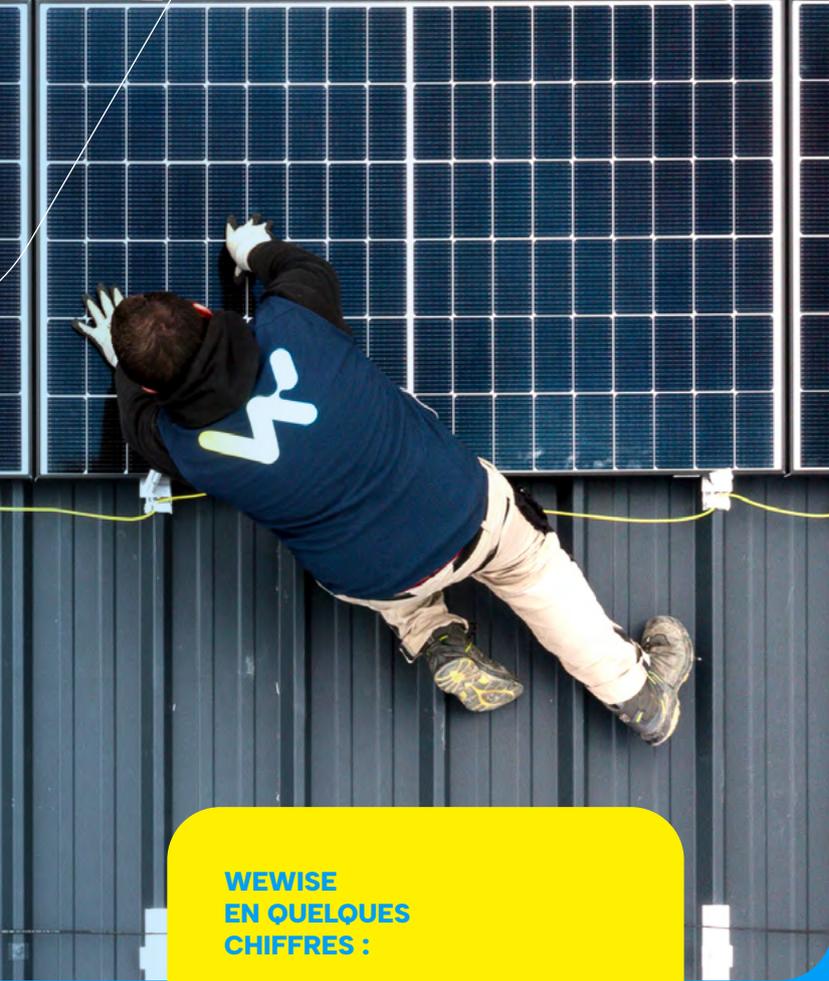
Lancée en janvier 2024, Wewise regroupe toutes les activités du groupe Butagaz dédiées à la décarbonation des professionnels des secteurs tertiaire, industriel et agricole.

Des solutions clés en main et performantes

Conscient des enjeux et besoins rencontrés par les dirigeants des ETI en quête d'un réel soutien dans leur transition énergétique, Wewise s'engage à façonner un avenir énergétique durable pour ses clients. « *Nous sommes convaincus que Wewise est une réponse à un réel manque sur le marché actuel*, précise Philippe Portal, Directeur Général Wewise France. *Nous apportons aux professionnels des solutions clés en main et performantes pour leur permettre de s'investir en confiance dans la transition énergétique.* »

Concrètement, Wewise propose une offre de produits et de services élargie et un accompagnement sur mesure pour maximiser l'efficacité, la rentabilité et la valorisation des installations photovoltaïques de ses clients :

- Co-construction des projets selon leurs besoins
- Pose et maintenance de solutions photovoltaïques
- Sous-comptage électrique, installation de bornes de recharge électrique et stockage
- Solutions de financement adaptées



WEWISE EN QUELQUES CHIFFRES :



+ de 300
collaborateurs
et collaboratrices



150 M€
CA 2024



2 500
clients en France

Un réseau de passionnés

Wewise puise sa force dans son réseau de membres fondateurs, qui unissent les compétences de leurs plus de 300 collaborateurs passionnés pour accompagner ses clients dans la réussite de leur transition énergétique.

« Cette démarche collaborative de proximité et d'innovation est essentielle dans son approche : notre succès passe par l'implication des agences régionales qui sont en contact avec le terrain, au plus proche de nos clients et qui imaginent les meilleures solutions et installent puis maintiennent le matériel, complète Philippe Portal. Ce modèle d'organisation décentralisée renforce notre légitimité auprès de nos clients, plus enclins à nous accorder leur confiance car nous apportons une expertise de spécialistes au cœur de leur territoire. »

Le réseau Wewise s'étend également en Europe, grâce à l'union des autres entreprises dédiées à la décarbonation du groupe DCC Energy, maison mère du groupe Butagaz. Aujourd'hui, le réseau compte des entreprises telles que Centreco (Royaume-Uni), Flogas (Irlande), Solcellekraft (Norvège) ou encore Wirsol (Allemagne).



« Nous sommes convaincus que Wewise est une réponse à un réel manque sur le marché actuel. »

Philippe Portal,
directeur général Wewise France.



« Wewise participe aux objectifs de DCC de doubler ses bénéfices et de détenir 10% à 20% des parts de marché européen d'ici à 2030. »

Diane Abrahams,
directrice générale Wewise Europe.



L'HUMAIN

Professionaliser la filière du solaire : Wewise prend les devants

Wewise, à travers ses quatre membres fondateurs, conçoit, installe et entretient des installations photovoltaïques en France depuis plus de 15 ans. L'activité est en lien étroit avec le secteur du bâtiment et nécessite le développement de compétences dédiées pour répondre aux enjeux ambitieux portés par la filière. Explications avec Quentin Pourreau, Responsable RH Solewa, membre fondateur de Wewise.



Garantir un socle commun de savoir-faire solide

Entre 2010 et 2022, la formation en France sur les métiers du solaire a connu un net coup d'arrêt suite au moratoire lancé sur la filière photovoltaïque.

« S'il existait avant quelques formations pour les techniciens photovoltaïques qui installent des panneaux en toiture, nous repartons aujourd'hui de zéro. C'est à la fois un challenge et une opportunité de construire des parcours de formation adaptés qui couvrent les spécificités et la complexité de nos métiers. Les CAP ou Bac Pro d'électriciens ou d'électrotechniciens restent généralistes et n'abordent pas le courant continu propre au solaire. De même dans les cursus techniques de Licence et d'ingénieurs, le photovoltaïque est souvent dilué dans d'autres enseignements. Ces métiers sont les plus difficiles à pourvoir car ils nécessitent au préalable une formation complète par

nos soins. Notre premier enjeu est de garantir un socle commun de savoir-faire solide, étayé par nos valeurs : respect, intégrité, passion, esprit d'équipe et proximité », explique Quentin Pourreau.

Pour atteindre les objectifs de la Programmation Pluriannuelle de l'Énergie (PPE) – soit une capacité minimale installée en photovoltaïque de 35 GW en 2028 – la France va devoir quasiment doubler le niveau de production enregistré en 2023. Le développement des filières de formation relatives aux énergies renouvelables est une condition sine qua non pour accompagner la montée en charge des installations photovoltaïques et de leur maintenance.

Formation de futurs techniciens solaires

Pour Solewa, membre fondateur de Wewise, anticiper les besoins et la montée en compétences est crucial. La filiale a décidé de donner un nouvel élan aux relations qu'elle entretient avec les organismes de formation existants.

« Chez Solewa, membre fondateur de Wewise, nous avons des partenariats de longue date avec le CNAM et des lycées professionnels qui proposent des formations de niveau BTS / Licence. Chaque année, nous accueillons 2 techniciens ou ingénieurs bureau d'études en alternance avant de leur proposer un CDI. Nous sommes aussi régulièrement en contact avec le CFA Bâtiment du Mans et de la Région Pays de La Loire ainsi que les centres AFPA de Vendée et du Finistère auxquels nous avons proposé de coconstruire des programmes de formation, de mettre à disposition du matériel voire nos locaux et nos équipes en qualité d'intervenants formateurs », complète Quentin Pourreau.





« C'est à la fois un challenge et une opportunité de construire des parcours de formation adaptés. »

Quentin Pourreau
responsable RH Solewa,
membre fondateur de Wewise.

L'initiative, appuyée par le groupement des Métiers du Photovoltaïque (GMPV), a été bien accueillie par ses parties prenantes. Nous sommes d'abord impliqués sur des formations courtes (300 à 400 heures) visant à fournir un socle de connaissances théoriques complet à de futurs techniciens solaires. Ces cycles, qui intègrent notamment la mise en sécurité des chantiers et la lecture de schémas électriques, déboucheront sur l'obtention des habilitations nécessaires pour effectuer des opérations électriques et du travail en hauteur. Un stage de 2 semaines vient clôturer le parcours et sert à valider l'intérêt pour le métier.

Une démarche similaire est amorcée pour les formations supérieures : des rencontres avec les établissements qui proposent ce type de cursus sont programmées.



Donner plus de visibilité à nos métiers

« Dans l'immédiat, nous allons nous attacher à finaliser les contenus pédagogiques avec le CFA Bâtiment et les AFPA Vendée et Finistère qui vont mobiliser nos collaborateurs ayant le désir de transmettre leur savoir-faire. Il nous faut aussi donner plus de visibilité à nos métiers qui restent souvent méconnus.

Certes, ils sont soumis aux contraintes inhérentes au secteur du bâtiment, comme les intempéries ou les grands déplacements, mais ils laissent surtout une grande part à l'autonomie pour une activité qui a du sens dans le contexte de la transition énergétique. Pour des personnes sans formation ou éloignées de l'emploi, c'est un tremplin pour leur reconversion, avec des possibilités d'acquies rapidement des responsabilités ! », conclut Quentin Pourreau.



LE PARTAGE

En route vers l'autonomie énergétique

En début d'année 2024, quelques mois après son lancement, Wewise s'associait au navigateur Fabrice Amedeo qui compte à son actif plusieurs participations à des courses prestigieuses comme le Vendée Globe, la Transat Jacques Vabre ou encore la Route du Rhum. Un partenariat évident reposant sur des fortes valeurs partagées et une compréhension mutuelle de l'importance cruciale de la transition énergétique. Un objectif ambitieux nous lie cette année : naviguer à travers les océans et affronter les défis de la course du Vendée Globe uniquement grâce aux énergies renouvelables.



Mon histoire avec le groupe Butagaz débute en 2015, lorsque Gaz Européen, filiale du Groupe, a rejoint mon projet. Comme souvent dans le monde de la mer, c'est une histoire de rencontres et de valeurs partagées. Notre collaboration, qui a débuté autour d'enjeux purement sportifs, a naturellement évolué vers des enjeux écologiques. Et c'est donc tout naturellement que le lien s'est fait avec Wewise, la nouvelle marque du Groupe dédiée à la décarbonation des entreprises, lorsqu'elle a été lancée en début d'année.

Multiplier les initiatives

Les océans jouent un rôle essentiel de régulateur climatique et ont déjà absorbé plus d'un tiers des émissions de CO₂ émises par l'Homme. Fort de ce constat, j'essaie, en toute humilité, de multiplier les initiatives en faveur de leur protection.

Depuis 2019, avec le soutien de mes partenaires, je mets mon bateau au service de la science en l'équipant de capteurs permettant de mesurer le taux de CO₂, la salinité et la température de l'eau. Depuis 2020, un nouveau





LE PALMARÈS DE FABRICE AMEDEO

2015

- Transat Saint Barthe-Port-la-Forêt (2°)
- Transat Jacques Vabre (8°)

2016

- Transat New-York-Vendée (8°)

2017

- Vendée Globe (11°)
- Transat Jacques Vabre (12°)
- Défi Azimut (8°)

2018

- Route du Rhum (12°)
- Monaco Globe Series (3°)
- Bermudes 1000 Race (4°)
- Défi Azimut (8°)

2019

- Transat Jacques Vabre (9°)
- Bermudes 1000 Race (7°)

2020

- Participation au Vendée Globe

2021

- Transat Jacques Vabre (10°)

2022

- Participation à la Route du Rhum

2023

- Transat Jacques Vabre (28°)

capteur embarqué sur mon IMOCA permet de mesurer la concentration de microplastiques dans les eaux de surface, une opportunité sans précédent pour la communauté scientifique. Une étude de l'Ifremer (Institut français de recherche pour l'exploitation de la mer), de l'Université de Bordeaux et de l'IRD (Institut de Recherche pour le Développement) – à partir des données collectées sur le voilier lors du dernier Vendée Globe – a notamment montré que les eaux de surface de l'océan Atlantique sont deux fois plus polluées par les fibres de cellulose que par les microplastiques. En 2022, nous avons ajouté un 3^e capteur à bord pour mesurer l'ADN environnemental. Nous avons ainsi élargi le spectre de nos mesures en vue d'obtenir une vision globale de l'impact du réchauffement climatique sur la pollution des océans et sur la biodiversité. Je suis vraiment très heureux de prolonger mon engagement citoyen sur l'eau avec l'installation de ce capteur d'ADNe.

Veiller à la production constante d'énergie

J'ai parallèlement travaillé sur les différentes sources d'énergie à bord de mon IMOCA. Il s'agit en effet d'un aspect vital pour tout navigateur au large : veiller à la production constante d'énergie, car les besoins sont nombreux. Ordinateur, centrale de navigation, feux de navigation ont tous besoin d'électricité pour fonctionner. À bord de mon bateau, je dois faire face à un défi supplémentaire : gérer l'alimentation en énergie des trois capteurs océanographiques ainsi que celle des systèmes de sécurité anti-OFNI (Objet Flottant Non Identifié). Il est donc essentiel de multiplier les sources d'énergies. Sur mon IMOCA, nous avons installé 15 m² de panneaux solaires ainsi que deux hydroliennes. Ce mix énergétique me permettra d'être autonome autour du monde sans avoir recours à l'énergie fossile pour recharger mes batteries. C'est bien l'objectif qui me tient à cœur sur ce Vendée Globe 2024.



« Les océans jouent un rôle essentiel de régulateur climatique et ont déjà absorbé plus d'un tiers des émissions de CO₂ émises par l'Homme. »

Fabrice Amedeo,
navigateur.



IoT et énergie : des partenariats au service de la création de valeur

Les décrets Tertiaire et BACS fixent pour les bâtiments des objectifs ambitieux en matière de performance énergétique¹.

Depuis 2021, EKIVOLT s'est associé au groupe Butagaz et à Wewise pour proposer aux foncières et property manager une solution innovante répondant à ces nouvelles exigences : un service de répartition d'énergie et de facturation directe de leurs locataires.

Pour fiabiliser sa solution technique, EKIVOLT a fait appel à Wattsense, un spécialiste de l'Internet of Things (IoT).



En matière d'économies d'énergie, les contraintes fixées par la réglementation en vigueur impliquent la mise en œuvre de solutions de comptage puissantes fournissant des données précises sur l'usage énergétique des bâtiments par leurs occupants.

C'est là que se situe l'expertise d'EKIVOLT. Cette société agile et innovante, fondée par Nicolas Scarano, équipe les bâtiments tertiaires de sous-compteurs dotés de capteurs collectant des données de consommation en temps réel.

Se challenger mutuellement

« Grâce au sous-comptage, on peut dire précisément combien consomme une climatisation dans un étage précis. Un client peut alors cibler finement les postes où des économies d'énergie sont possibles. Les données issues de la télérelève permettent d'engager des actions immédiates. Elles garantissent surtout une refacturation équitable des locataires au réel, sur la base de leur consommation effective. C'est la promesse de notre métier. En tant que fournisseur d'énergie, nous accompagnons aussi nos clients sur les bilans de puissance, les achats d'énergie », explique Nicolas Scarano, Directeur d'EKIVOLT.

Pour étoffer son expertise sur la fourniture d'énergie, EKIVOLT s'est rapproché de Gaz Européen, entité du groupe Butagaz.

« C'est un vrai métier et on avait besoin de compétences complémentaires et de souplesse pour rester en mode startup. Gaz Européen sait adapter son business model aux changements de marché. On partage aussi avec les équipes le même sens du pragmatisme et du Service Clients. Un vrai cross-selling peut s'opérer sur les segments que nous adressons conjointement, observe Nicolas Scarano. Être adossé au groupe Butagaz sécurise notre développement tout en conservant notre identité. On participe aux réunions commerciales du Groupe et on se challenge mutuellement sur des idées que l'on teste sur le marché », ajoute-t-il.

Un partenariat technologique

Pour optimiser la télérelève et s'affranchir des systèmes de GTB classiques onéreux à l'achat, complexes à installer et à maintenir, EKIVOLT a noué un partenariat technologique avec Wattsense, une startup lyonnaise créée en 2017.



« On a affaire à des ingénieurs et techniciens pragmatiques dotés d'une vraie fibre innovante. On souhaitait une solution fiable et sur mesure pour l'immobilier et on a trouvé en Wattsense le bon partenaire », affirme Nicolas Scarano. Wattsense a conçu un boîtier qui connecte en simultané – en filaire comme en radio – tous les sous-compteurs, les équipements et certains organes centraux d'un bâtiment (type chaufferie, groupe froid). Ce boîtier traduit leurs données de fonctionnement dans des langages ouverts (ou protocoles) pour être collectées et transmises à une plateforme de gestion dédiée. L'installation est simplifiée, rapide et abordable. « Grâce à cette passerelle universelle, on peut connecter un bâtiment en seulement quelques heures sans faire appel à un automaticien ou un intégrateur. Le système est interopérable : il communique avec tous types d'équipements indépendamment de leur marque ou de leur date de mise en service. Notre solution est bien adaptée aux bâtiments de taille intermédiaire où la régulation reste classique et où coexistent souvent des appareils récents et plus anciens », explique Romain Philippon, Responsable de compte chez Wattsense. En matière d'adaptabilité et d'intégration, cette technologie est l'une des plus performantes pour relayer les données du sous-comptage.

« Nous sommes le transmetteur, EKIVOLT est le cerveau. Notre valeur ajoutée se situe au niveau de la connectivité et de la collecte des données, l'expertise d'EKIVOLT réside dans l'analyse des données énergétiques. Grâce à

« On partage aussi avec les équipes le même sens du pragmatisme et du Service Clients. »

Nicolas Scarano,
directeur d'EKIVOLT.

nos solutions combinées, leurs clients disposent de tableaux de bord qui visent à définir des plans d'actions pour consommer moins et mieux », conclut Romain Philippon.

¹ Le décret tertiaire précise les modalités d'application de la loi ELAN qui fixe un objectif de réduction des consommations énergétiques des bâtiments de - 40 % d'ici à 2030. Le décret BACS (Building Automation and Control System) impose à tous les bâtiments tertiaires de plus 290 kW de puissance installée en chaufferie ou groupe froid d'être connectés et pilotés à distance à des fins d'économie d'énergie.



Sys EnR, membre fondateur de Wewise : faciliter la décarbonation des entreprises

Un opérateur global et national

« Le solaire est une énergie qui est source de souveraineté et qui contribue à limiter le réchauffement climatique. C'est aujourd'hui l'énergie qui se développe le plus dans le monde et sa part dans le mix énergétique français est appelée à croître rapidement au vu des objectifs ambitieux fixés par la Programmation Pluriannuelle de l'Énergie (PPE) », affirme le directeur général de Sys EnR, Franc Raffalli.

C'est en 2007 qu'il décide de créer son entreprise, au moment où le Grenelle de l'environnement est lancé. L'activité s'oriente vers l'installation de panneaux photovoltaïques pour le compte de clients professionnels.

La conquête de chantiers importants entraîne une structuration par pôles de compétences pour conduire des projets clés en main alliant conception, intégration, raccordement au réseau, optimisation du fonctionnement et maintenance. Parmi les projets d'envergure à son actif, on note l'implantation de 50 000 panneaux sur 11 magasins du groupe Casino avec le groupe Soprema, ou l'intégration d'une centrale en façade de bâtiment sur le siège social de Vente Privée à Saint-Denis. Avec une production de 750 MWh par an, la centrale mise en service en 2011 pour Sisley à Saint-Ouen-l'Aumône était la plus importante installation photovoltaïque en toiture d'Île-de-France. Outre les projets d'aménagement, nous opérons également sur

des chantiers de rénovation et de retrofit d'installations existantes. Les évolutions du marché – notamment l'essor de l'autoconsommation – nous ont conduit à internaliser de nouvelles expertises pour accompagner ces besoins émergents (supervision des équipements pour optimiser le taux d'autoproduction, R&D sur le stockage des énergies intermittentes).

Un acteur investi dans sa filière

D'abord investi au sein de la Fédération française du bâtiment (FFB), Franc Raffalli a rejoint le groupement des Métiers du Photovoltaïque (GMPV) en 2012 pour prendre sa présidence et apporter un nouveau souffle. Aujourd'hui, le GMPV réunit 1 300 installateurs dont le



spectre d'expertises permet de maîtriser les spécificités des installations photovoltaïques liées au bâtiment. Il est membre du bureau de CONSUEL* en tant que trésorier, garant essentiel de la sécurité des installations de production électrique. Franc Raffalli anime également le GS21 rattaché au Centre Scientifique et Technique du Bâtiment (CSTB), qui délivre les avis techniques attestant de la conformité et de la qualité des équipements photovoltaïques et de leurs composants destinés être intégrés en structure (système de fixation des panneaux, etc.).

« Sys EnR, membre fondateur de Wewise, dispose ainsi d'une vue complète des technologies existantes pour proposer des solutions adaptées sur des projets



« Le solaire est une énergie qui est source de souveraineté et qui contribue à limiter le réchauffement climatique. »

Franc Raffalli,
directeur général de Sys EnR,
membre fondateur de Wewise.

avec des problématiques constructives complexes – par exemple une charge descendante importante en toiture. Nos confrères bénéficient également de cette veille technique », note-t-il. Consciente des enjeux que représente la formation pour la filière, Sys EnR est à l'initiative, avec diverses entreprises du secteur, de la création de NRSud. L'école de production dédiée aux énergies renouvelables a pour vocation la formation des jeunes aux métiers du solaire.

« Assurer le renouvellement et la pérennité des savoir-faire est crucial pour garantir la qualité et la sécurité dans la durée », conclut Franc Raffalli, qui est impliqué dans la vie de l'établissement en qualité de trésorier.

* Le Comité national pour la sécurité des usagers de l'électricité (CONSUEL) est une association reconnue d'utilité publique chargée en France du visa obligatoire d'attestations de conformité des installations électriques.



La mobilité durable s'accélère grâce à l'énergie solaire



La Loi d'orientation des Mobilités (LOM) - votée en décembre 2019 - astreint les professionnels à des pratiques plus vertueuses en matière de mobilité et notamment dans les trajets du quotidien.

Parmi ses orientations, elle impose la fin des ventes de voitures à énergie fossile d'ici 2040, prévoit le déploiement de la recharge électrique et encadre le développement des Zones à Faibles Émissions (ZEF).

Réussir la transition énergétique

C'est dans ce contexte que Wewise propose une solution d'Installations de Recharge pour Véhicules Électriques (IRVE) alimentées par des panneaux photovoltaïques. Rencontre avec Clément Guillot – Responsable de l'offre IRVE chez Wewise – et Louise Fauquembergue – Responsable des programmes immobiliers de PSC GROUP – autour d'une première installation exemplaire.

« L'IRVE vient compléter l'offre de Wewise en matière d'accompagnement vers la transition énergétique de proximité, explique Clément Guillot. Nous proposons aux professionnels des solutions de mobilité durable en nous inspirant de la philosophie de service qui fait la réputation de la marque depuis toujours.

Notre ambition est de créer une synergie vertueuse avec les installations de production d'énergie photovoltaïque mises en place par les quatre membres fondateurs de Wewise. Pour la région Sud-Ouest par exemple, nous sommes en relation avec les clients de Soltéa qui possède une antériorité sans équivalent sur le territoire. Quand un client dispose ou décide d'implanter une centrale de production d'énergie

solaire sur ses bâtiments, la possibilité de coupler son installation avec des IRVE constitue à la fois un moyen de répondre à ses obligations légales nées de la loi LOM, mais aussi un outil au service de ses impératifs de mobilité professionnelle. Il peut, à sa convenance, réserver l'usage de ses IRVE à ses seuls employés ou proposer l'accès aux bornes de recharges aux résidents de son voisinage. C'est une vision nouvelle qui répond idéalement aux évolutions que nous devons tous engager pour réussir la transition énergétique qui s'impose à nous. »

Lancée en avril 2022, l'activité IRVE se déploie partout où Wewise est implantée, grâce à l'appui des membres fondateurs. Les implantations des IRVE sont pilotées de bout en bout par les équipes dédiées : conception de l'installation après l'analyse des besoins en électrification des flottes, installation et mise en service de bornes AC (7,4 ou 22 kW) ou DC (90 à 240 kW), supervision grâce à une application dédiée (VIRTA) et maintenance.

Une offre sur mesure pour Sea Factory

Les professionnels de l'immobilier font partie des premiers prescripteurs et opérateurs de cette nouvelle

SEA FACTORY EN QUELQUES CHIFFRES :

Livraison
mai 2023

Surface de planchers
1750 m²
sur 2 bâtiments

Surface panneaux solaires
300 m² en toiture

Nombre d'IRVE
3 bornes
de recharge doubles –
soit 6 points de charge

façon de voir la mobilité. Ainsi, la société PSC GROUP a été parmi les premiers clients de cette nouvelle offre sur mesure pour son programme "Sea Factory" construit sur la commune de Soorts-Hossegor dans la région des Landes. « *Nous avons toujours été préoccupés par l'impact de nos programmes. Nous opérons depuis 20 ans dans la rénovation et promotion immobilière, expose Louise Fauquembergue, responsable immobilier PSC GROUP. Nous sommes originaires du Pays basque et nous veillons à préserver la qualité de notre environnement. Nous savons que l'attractivité de nos projets passe par l'esthétique mais aussi le respect du cadre de vie des futurs résidents.*

Depuis environ 10 ans, nous collaborons régulièrement avec Soltéa qui implante des centrales de production d'énergie photovoltaïque sur un grand nombre de nos réalisations. Comme nous sommes spécialisés dans la promotion de projets immobiliers à usage professionnel, nous avons une complémentarité évidente !

Sur le projet Sea Factory, nous avons prévu 3 bornes de recharge double qui sont reliées aux installations de production d'énergie solaire placées sur la toiture d'un des bâtiments pour une puissance programmée d'environ 100 kW. Nous avons adopté les mêmes principes de collaboration qu'avec Soltéa : nous restons décisionnaires mais toute la gestion technique et opérationnelle repose sur les équipes qui prennent l'entière responsabilité de l'installation.

Pour Sea Factory, l'implantation des IRVE alimentées par l'énergie solaire a été un vrai argument vis-à-vis des résidents de notre programme. Le développement des parcs de véhicules électriques s'est nettement accéléré ces dernières années et la présence de bornes de recharge est une demande incontournable aujourd'hui. Grâce à la synergie entre l'offre de Soltéa et



« C'est une vision nouvelle qui répond idéalement aux évolutions que nous devons tous engager. »

Clément Guillot
responsable de l'offre IRVE chez Wewise.



« Comme nous sommes spécialisés dans la promotion de projets immobiliers à usage professionnel, nous avons une complémentarité évidente avec Soltéa ! »

Louise Fauquembergue,
responsable immobilier PSC GROUP.

l'offre IRVE, nous franchissons un cap en proposant une production d'énergie durable. Pour cette "première" nous avons fait le choix, en accord avec nos clients, de rester propriétaires des IRVE. C'est une manière pour nous de disposer d'un retour d'expérience direct sur une solution promise à un bel avenir. »



Soltéa, membre fondateur de Wewise, accompagne la décarbonation d'un atelier de tissage de luxe



Depuis 2018, Soltéa accompagne ACT 3 – un atelier de tissage de luxe, filiale du groupe Chanel basée à Uzein (64) – dans sa stratégie de décarbonation et, plus globalement, dans sa démarche de durabilité. Rencontre avec Christine Darocha-Nicolas, directrice générale.

En quoi consiste le projet ?

Le projet s'articule en deux temps : la première phase date de 2018 et a impliqué la création d'une ombrière photovoltaïque comprenant 296 modules sur une surface de 500 m². L'installation avait pour objectif la réduction de la consommation d'énergie primaire (CEP) du bâtiment (chauffage, refroidissement, éclairage, eaux chaudes, etc.). Reliée directement au

TGBT (tableau électrique) de l'usine, l'ombrière couvre plus de 40 % des besoins électriques des métiers à tisser de ACT 3, gourmands en énergie.

En 2023, dans le cadre de la deuxième phase du projet visant l'extension du bâtiment (atelier) et l'installation de 180 panneaux solaires en toiture sur une surface de 330 m² (73,8 kWc) en auto-consommation totale (toute l'énergie produite est consommée par le site), nous avons été contactés par la même

équipe d'architectes qu'en 2018. La volonté de réduire l'empreinte énergétique du bâtiment a été de nouveau au cœur de la démarche, mais de manière encore plus poussée. Il s'agissait d'avoir un bâtiment à énergie positive, un édifice moins impactant sur le climat, produisant plus que ce qu'il consomme. Le chantier fut exemplaire.



Pourquoi peut-on parler d'exemplarité en termes de conduite de chantier ?

Dans la continuité du premier projet, une approche plus globale a été adoptée afin d'appréhender les impacts à la fois économiques, mais aussi sociaux et environnementaux de l'activité, à travers une démarche de certification Haute Qualité Environnementale (HQE) spécifique aux bâtiments tertiaires.

Un PPE (Plan de prescription environnemental) a été réalisé afin de déterminer et prendre en compte en amont les déchets générés pendant les phases de travaux et surtout, de voir comment limiter et recycler ces déchets : chutes de câbles électriques, palettes de matériel ou encore plastiques.

Une charte de chantier faibles nuisances a également été signée par les techniciens intervenant lors des travaux. Afin de limiter les externalités négatives, des engins de chantier électriques ont été mobilisés avec des roues blanches pour ne pas dégrader les sols.

Une FDES – fiche de déclaration environnementale et sanitaire – a également été exigée pour chaque matériel. Elle synthétise les caractéristiques environnementales et sanitaires d'un produit de construction pour toutes les phases de sa vie : production, transport, mise en œuvre, usage et fin de vie. Un projet exemplaire surtout, car il a obtenu le label Effinergie RE2020 option BEPOS qui valorise les constructions et rénovations à faible impact énergétique et bas carbone qui vont au-delà des exigences de la réglementation environnementale.

Cette installation photovoltaïque complémentaire permet de couvrir plus de 50 % des besoins en énergie des ateliers. Enfin, les panneaux que nous proposons sont recyclables à 94 %, c'est-à-dire que les usines de tri peuvent récupérer 94 % des composants des panneaux.



« Toutes les parties prenantes avaient le souhait de converger autour d'un projet vertueux. »

Christine Darocha-Nicolas,
directrice générale de Soltéa,
membre fondateur de Wewise.

À quoi tient le succès de ce projet ?

Toutes les parties prenantes avaient le souhait de converger autour d'un projet vertueux. Ce fut notamment le cas de l'entreprise NOVELEC en charge du lot électricité, qui était déjà présente à nos côtés en 2018. Afin d'analyser le bon dimensionnement de la toiture, nous avons étudié les courbes de charge électrique du bâtiment pour évaluer et venir compenser le pic de consommation. Nous avons donc utilisé les données de consommation enregistrées par la première installation en service depuis 2018.

Ce projet a également été nourri par la relation partenariale entre les clients et les fournisseurs et, d'abord, par l'implication de Maria Messner, directrice générale de ACT 3, qui a joué un rôle pivot. Nous avons en commun d'être attachés à l'humain et à la qualité de nos produits. Le fait d'avoir pu être présents au cours des deux phases a assuré une vraie continuité.

Enfin, le groupe Butagaz – dans lequel nous sommes 100 % intégrés – nous apporte un soutien au niveau des infrastructures (RH, logistique, finance).

Les indicateurs

Les données portent sur le périmètre Wewise et l'année calendaire 2023 sauf mentions spécifiques.



L'HUMAIN

Parité et diversité

Pourcentage de femmes cadres

17%

Commentaire : La part des femmes cadres sur l'effectif total de collaborateurs cadres au sein de Wewise au 31/12/2023. Ce chiffre est à mettre en regard du pourcentage de femmes dans l'effectif global, qui est de 19%.

Taux de salariés en situation de handicap

1,68%

Commentaire : Correspond à l'effectif RQTH apparaissant dans la DOETH au titre de l'année 2023 - moyenne pondérée vs l'effectif de chacune des sociétés répondantes.

Santé et sécurité

TRCF Wewise

3,94

Commentaire : Nombre d'accidents avec arrêt pour 200 000 heures de travail - s'explique par le changement du périmètre de calcul de l'indicateur afin de consolider nos résultats avec ceux de notre actionnaire DCC et la prise en compte des personnels contractuels dans nos données. Wewise affiche un résultat à remettre dans le contexte de son activité (pose d'installations en hauteur) et de son ancienneté (entreprises différentes et arrivées plus ou moins récemment) avec des risques associés différents et un objectif d'homogénéisation de la culture HSSE des différentes entités pour la suite.

* L'indicateur porte sur l'année fiscale.

Taux de gravité des accidents Wewise

0,33 jours

Commentaire : Le nombre de jours perdus par millier d'heures travaillées.

* L'indicateur porte sur l'année fiscale.

Nombre d'heures de formation sur les sujets santé et sécurité

8,76 heures

Commentaire : Un focus formation santé et sécurité est introduit en 2023 au vu de l'importance de cet item pour Wewise, entreprise industrielle et de travaux.

Taux de maladies professionnelles

0%

Commentaire : Le nombre d'heures d'absence pour maladie professionnelle au cours de l'année 2023 / total des heures théoriques pour l'année 2023 (= heures si tout le monde avait été présent tout le temps, congés inclus : pour un salarié aux 35 h, ce serait 1 820 h).

Les maladies professionnelles reconnues représentent 61 000 ETP en France d'après le rapport annuel 2022 de l'Assurance maladie (dernier rapport disponible). Le taux chez Wewise est donc un très bon résultat.

Emploi et formation

Ancienneté moyenne

3,8 ans

Commentaire : L'ancienneté moyenne de l'effectif au 31/12/2023 - moyenne pondérée vs l'effectif de chacune des sociétés répondantes. Ce chiffre s'explique par le fait que l'effectif global de Wewise ait doublé en 2 ans.

Taux de personnes en CDI

90%

Commentaire : L'effectif moyen en CDI au cours de l'année 2023 / effectif moyen en CDI + CDD y compris alternance + intérimaires. Étant donné les spécificités de ses activités et la nature de ses productions, Wewise limite le recours au travail intérimaire et privilégie les emplois stables.

Recommandation de Wewise comme employeur par les collaborateurs

86 %

Commentaire : Le taux de recommandation de l'entreprise est à un très bon niveau.

Taux de démissions volontaires

9 %

Commentaire : Le nombre de démissions au cours de l'année 2023 / effectif total au 31/12/2023.

Taux d'absentéisme

2,68 %

Commentaire : Le nombre d'heures d'absence pour maladie + accident du travail ou de trajet + maladie professionnelle au cours de l'année 2023 / total des heures théoriques pour l'année 2023 (= heures si tout le monde avait été présent tout le temps, congés inclus : pour un salarié aux 35 h, ce serait 1820h).

Nous excluons de ce calcul les autres motifs d'absence par exemple : congé maternité, congé parental, congé paternité, activité partielle, etc.

Nombre d'heures de formation en moyenne par an et par collaborateur

14,29 heures

Commentaire : Le nombre d'heures de formation dispensées au cours de l'année 2023 (HSSE, SST, réglementation, outils informatiques, développement des compétences linguistiques, développement des compétences managériales) / nombre de collaborateurs au 31/12/2023.

La formation des collaborateurs est une priorité chez Wewise.



LA PLANÈTE

Émissions de gaz à effet de serre en t.eq.co2

BEGES Scope 1 :

212

BEGES Scope 2 :

2,4

BEGES Scope 3 :

59 293

* Ces indicateurs portent sur le périmètre Solewa et Soltéa, membres fondateurs de Wewise sur l'année 2022

Énergies renouvelables

Puissance crête générée par l'installation
des panneaux photovoltaïques

100 MWc

Commentaire : La puissance installée grâce aux panneaux photovoltaïques continue de progresser en 2023 avec une augmentation de 70% cette année. La puissance crête ou « puissance nominale » d'une installation photovoltaïque désigne la puissance maximale que celle-ci peut produire en électricité, selon des valeurs standards d'essai correspondant à des conditions optimales d'ensoleillement et de température au sol.

* L'indicateur porte sur l'année fiscale.





[wewise.fr](https://www.wewise.fr)

Wewise France – 47-53 rue Raspail, 92300 Levallois-Perret
SAS au capital de 10 000 € – 882 675 044 R.C.S. Nanterre